**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem Rīgas domes Izglītības, kultūras un sporta departamentā un tā padotībā esošajās iestādēs**

1. tabula

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr. p. k. | Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva | Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (*euro* vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 2 | Piemaksa par papildu darbu | Līdz 30% no mēnešalgas | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa |
| 3 | Piemaksa par vakanta amata vai prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu | Līdz 30% no mēnešalgas | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa |
| 4 | Piemaksa par personisko ieguldījumu un darba kvalitāti | Līdz 40% no mēnešalgas | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta divpadsmitā daļa |
| 5 | Piemaksa par darbu īpašos apstākļos (pedagogiem) | Ikmēneša piemaksa 10 – 30 % no mēneša darba algas atkarībā no iestādes specifikas | MK 05.07.2016. noteikumu Nr.445 “Pedagogu darba samaksas noteikumi” 24.punkts |
| 6 | Piemaksa valsts ģimnāziju pedagogiem | Ikmēneša piemaksa 10% apmērā no mēneša darba algas | MK 05.07.2016. noteikumu Nr.445 “Pedagogu darba samaksas noteikumi” 22.punkts |
| 7 | Prēmija | Līdz 75% no mēnešalgas reizi gadā | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16.panta otrā daļa |
| 8 | Prēmija (pedagogiem) | Līdz 120% no mēneša darba algas gada ietvaros kopā ar naudas balvu | MK 05.07.2016. noteikumu Nr.445 “Pedagogu darba samaksas noteikumi” 26.punkts |
| 9 | Naudas balva | Līdz mēnešalgas apmēram gada ietvaros, vienā izmaksas reizē nepārsniedzot minimālās mēnešalgas apmēru | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 5.punkts. Rīgas domes 20.12.2016. saistošo noteikumu Nr.231 “Par Rīgas pilsētas pašvaldības 2017.gada budžetu” 11.punkts. |

2. tabula

**Informācija par sociālajām garantijām**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr. p. k. | Sociālās garantijas veids | Sociālās garantijas apmērs (*euro* vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Pabalsts par katru apgādībā esošo bērnu invalīdu līdz 18 gadu vecumam | Līdz 50% no mēnešalgas reizi gadā | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 7.punkts |
| 2 | Darbinieka nāves gadījumā izmaksājamais pabalsts | Mēnešalgas apmērā | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 19.panta pirmā daļa |
| 3 | Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi | Minimālās mēnešalgas apmērā | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20.pants |
| 4 | Pabalsts ar darbinieka apbedīšanu saistīto izdevumu segšanai | Līdz EUR 900 kopā ar 2.punktā minēto pabalstu | Rīgas domes 03.12.2013. iekšējie noteikumi Nr.10 “Par kārtību, kādā tiek piešķirts pabalsts Rīgas pilsētas pašvaldības amatpersonas (darbinieka) nāves gadījumā” |